
ENTRY ENGINEERING S.R.O.

ČLEN SKUPINY MATADOR GROUP

21.2.2024

Entry Engineering s.r.o.
1. máje 871/13, 46007 Liberec

POŽADAVKY NA PŘIJETÍ ZÁVAZKŮ A PRINCIPŮ, VEDOUCÍCH KE ZLEPŠENÍ UDRŽITELNOSTI DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE AUTOMOBILOVÉHO PRŮMYSLU

Prohlášení managementu

Ve společnosti Entry Engineering, jsme pevně odhodláni k dosažení udržitelného rozvoje v automobilovém průmyslu a zlepšení výkonnosti našeho dodavateleského řetězce. Jako součást našeho závazku k udržitelnosti a společenské odpovědnosti, žádáme vás, naše dodavatele, o přijetí takových opatření, které povedou ke zlepšení udržitelnosti dodavateleského řetězce.

1. Etika v podnikání

1.1. Korupce a praní špinavých peněz

Dodavatelé se nesmějí podílet na žádných korupčních praktikách v jakékoli formě, včetně nabízení nebo přijímání úplatků, nadměrných dáreků nebo pohostinnosti, ani platit facilitační platby. Dodavatelé nesmí usnadňovat nebo podporovat praní špinavých peněz. Dodavatelé by měli nahlásit podezřelé transakce a být ostražití vůči známkám praní peněz.

1.2. Ochrana a bezpečnost dat

Dodavatelé by měli respektovat soukromí a občanské svobody týkající se sběru, uchovávání, používání nebo šíření osobních údajů a jakékoli další zpracování osobních údajů.

1.3. Finanční odpovědnost

Dodavatelé by měli provádět své obchodní aktivity transparentním způsobem a správně je zaznamenávat v účetních zprávách a hlášeních společností. Dodavatelé by měli potvrdit, že mají dostatečný kontrolní systém pro finanční hlášení.

1.4. Zveřejňování informací

Dodavatelé by měli zveřejňovat finanční a nefinanční informace v souladu s platnými předpisy a běžnými praxemi v odvětví.

1.5. Střet zájmů

Dodavatelé by měli zajistit, aby se jejich zaměstnanci vyhýbali situacím, kde se jejich finanční nebo jiné zájmy střetávají s pracovními povinnostmi, nebo situace, které vzbuzují podezření z nepravosti.

1.6. Padělané díly

Dodavatelé by měli minimalizovat riziko zavedení padělaných a/nebo přesměrovaných dílů a materiálů do dodávaných výrobků a dodržovat příslušné technické předpisy v procesu návrhu výrobku.

1.7. Duševní vlastnictví

Dodavatelé by měli respektovat platná práva k duševnímu vlastnictví.

1.8. Omezení vývozu, obchodu a hospodářské sankce

Dodavatelé by měli dodržovat platná omezení vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, stejně jako omezení obchodu s určitými zeměmi, regiony, společnostmi, entitami a jednotlivci.

1.9. Mechanismus stížností

Dodavatelé by měli zřídit efektivní mechanismus stížností v souladu s UN Guiding Principle 31 (<https://globalnaps.org/ungp/guiding-principle-31>), který umožní stížnosti týkající se etiky v podnikání, lidských práv nebo jakéhokoli jiného tématu být předloženy anonymně, důvěrně a bez odvet.

1.10. Opatření k nápravě

Dodavatelé by měli zajistit nebo spolupracovat na opatřeních k nápravě prostřednictvím legitimních procesů, pokud jejich obchodní aktivity způsobí nebo přispějí k nepříznivým vlivům na životní prostředí nebo společenské dopady.

1.11. Zákaz odvetných opatření

Dodavatelé by měli vyhýbat se jakékoli formě hrozeb, zastrašování a fyzických nebo právních útoků proti zúčastněným stranám, včetně těch, kteří vykonávají svá práva na svobodu projevu, sdružování, mírové shromáždění a protest proti jejich obchodním aktivitám.

2. Životní prostředí**2.1. Uhlíková neutralita**

Dodavatelé by měli usilovat o stanovení vědecky podložených a časově omezených cílů pro snížení emisí, které budou v souladu s Pařížskou dohodou, a zavést opatření, která budou podporovat dekarbonizaci celého dodavatelského řetězce.

2.2. Kvalita a spotřeba vody

Dodavatelé by měli minimalizovat spotřebu vody, efektivně využívat a recyklovat vodu s odpovědným zpracováním odpadních vod a předcházet možným dopadům z povodňového odtoku dešťové vody podle platného zákona.

2.3. Kvalita ovzduší

Dodavatelé by měli pravidelně monitorovat a zveřejňovat informace o emisích přispívajících k znečištění ovzduší, adekvátně je kontrolovat a minimalizovat, a pokud možno, eliminovat, podle platných právních předpisů. Dodavatelé by měli také posoudit kumulativní dopady znečištění na svých zařízeních a snížit úroveň znečištění v souladu s tím.

2.4. Odpovědné nakládání s chemikáliemi

Dodavatelé by měli identifikovat, minimalizovat nebo eliminovat použití omezených látek ve výrobních procesech a hotových produktech tak, aby byly dodržovány regulační předpisy. Společnosti by také měly být informovány o používání omezených látek ve výrobních procesech a hotových produktech a aktivně hledat vhodné substituty pro udržení produktového a environmentálního vedení.

2.5. Obnovitelné zdroje

Dodavatelé by měli podporovat uzavřené systémy tím, že podporují použití udržitelných, obnovitelných přírodních zdrojů a zároveň snižují odpad a zvyšují opětovné využití a recyklaci.

2.6. Ochrana zvířat

Dodavatelé by měli respektovat pět práv zvířat formulovaných Světovou organizací pro zdraví zvířat (OIE) (<https://www.woah.org/>) týkající se pohody zvířat. Žádné zvíře by nemělo být chováno a usmrcováno pouze za účelem použití v automobilovém výrobku.

2.7. Biodiverzita, využití půdy a odlesňování

Dodavatelé by měli chránit ekosystémy, zejména klíčové oblasti biodiverzity, které jsou ovlivněny jejich činnostmi, a vyhnout se nelegálnímu odlesňování v souladu s mezinárodními předpisy týkajícími se biodiverzity, včetně rezolucí a doporučení IUCN o biodiverzitě.

2.8. Kvalita půdy

Pokud je to možné, dodavatelé by měli monitorovat a kontrolovat svůj vliv na kvalitu půdy a předcházet erozi půdy, degradaci živin, zvýšení půdy a kontaminaci.

2.9. Emise hluku

Pokud je to vhodné, dodavatelé by měli monitorovat a kontrolovat hladiny průmyslového hluku tak, aby se vyhnuli hlukovému znečištění.

3. Lidská práva a pracovní podmínky

3.1. Dětská práce

Dodavatelé musí dodržovat minimální věk pro zaměstnání ve své obchodní činnosti a po celém svém dodavatelském řetězci v souladu s Úmluvou MOP o minimálním věku a zajistit, že práce dětí není tolerována v žádné formě.

3.2. Mzdy a výhody

Dodavatelé musí svým pracovníkům poskytovat odměnu v souladu s platnými předpisy a běžnými praxemi v odvětví, tato odměna by měla být dostatečná k pokrytí základních potřeb a umožnit důstojný život pracovníkům a jejich rodinám, což zahrnuje dodržování minimálních mezd, náhrady za přesčasy, pracovní volno na ošetřování a povinné státní dávky.

3.3. Pracovní doba

Dodavatelé musí dodržovat místní zákony a kolektivní smlouvy (pokud jsou platné) týkající se pracovní doby nebo, v nepřítomnosti relevantních místních předpisů, musí dodržovat standardy MOP o pracovní době.

3.4. Moderní otroctví

Dodavatelé musí zakázat jakoukoli formu nucené, nebo donucovací práce, včetně obchodování s lidmi.

3.5. Etické náborové postupy

Dodavatelé nesmějí klamat nebo podvádět potenciální pracovníky ohledně povahy práce, žádat pracovníky o platbu náborových poplatků a/nebo zabavovat, ničit, skrývat a/nebo odepírat přístup k pasům a jiným identifikačním dokumentům vydávaným vládou. Pracovníci musí obdržet písemnou smlouvu nebo oznámení o zaměstnání na začátku svého zaměstnání v jazyce, kterým dobře rozumí, které v pravdivým a jasným způsobem uvádí jejich práva a povinnosti.

3.6. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatelé by měli umožnit pracovníkům komunikovat otevřeně s vedením ohledně pracovních podmínek a praxí vedení bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování. Společnosti by měly respektovat práva pracovníků svobodně se sdružovat, vstupovat nebo nevstupovat do odborů, vyjednávat kolektivně, hledat zastoupení a přidružovat se k pracovním radám.

3.7. Nediskriminace a obtěžování

Dodavatelé nesmějí tolerovat žádnou formu diskriminace nebo obtěžování v oblasti zaměstnání a povolání a musí poskytovat rovné příležitosti v zaměstnání bez ohledu na charakteristiky pracovníků nebo uchazečů, jako jsou věk, pohlaví, sexuální orientace, genderová identita, etnicita, nebo národní původ, postižení, těhotenství, náboženství, politické přesvědčení, přidružení k odborům, status veterána, genetické informace nebo manželský stav.

3.8. Práva žen

Dodavatelé by měli poskytovat rovné příležitosti v zaměstnání a zavázat se k rovnému odměňování za rovnou práci.

3.9. Různorodost, rovnost a začlenění

Dodavatelé by měli vyvíjet a podporovat inkluzivní kultury, kde je různorodost ceněna a oslavována a každý má možnost plně přispět a dosáhnout svého plného potenciálu. Dodavatelé by měli podporovat různorodost ve všech úrovních své pracovní síly a vedení, včetně správních rad.

3.10. Práva menšin a původních obyvatel

Dodavatelé by měli respektovat práva místních komunit na důstojné životní podmínky, vzdělávání, zaměstnání a společenské aktivity. Také by měli respektovat jejich právo na svobodný a informovaný souhlas s vývojem, který má vliv buď na ně, nebo na půdu, lesy a vody, kde žijí, se zvláštním zřetelem k přítomnosti zranitelných skupin.

3.11. Práva k půdě a nucené vystěhování

Dodavatelé by měli vyhnout se nucenému vystěhování a zbavení půdy, lesů a vod v akvizici, vývoji nebo jiném využití půdy, lesů a vod.

3.12. Soukromé a/nebo veřejné bezpečnostní síly

Dodavatelé by neměli pověřovat ani používat soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly k ochraně podnikatelského projektu, pokud by nasazení bezpečnostních sil mohlo vést k porušování lidských práv kvůli nedostatečnému výcviku nebo kontrole ze strany společnosti.

4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)**4.1. Pracovní prostor**

Dodavatelé by měli poskytovat pracovní prostředí, které splňuje nebo překračuje místní a národní legislativu v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a požární ochrany a současně by měli povzbuzovat pracovníky k pochopení a uplatnění nejlepších pracovních postupů.

4.2. Osobní ochranné pomůcky (OOP)

Pokud je to relevantní, dodavatelé by měli poskytovat svému personálu nezbytnou osobní ochrannou výbavu (OOP) a zajistit, že rozumí, jak a kdy ji používat.

4.3. Připravenost na nouzové situace

Dodavatelé by měli snižovat riziko pracovních nebezpečí a vypracovat plán připravenosti na nouzové situace a způsob jejich řešení.

4.4. Řízení incidentů a nehod

Dodavatelé by měli implementovat systémy analýzy rizik a nebezpečí, aby minimalizovali možnost incidentů nebo nehod na pracovišti. Systém vyšetřování by měl sloužit k určení základní příčiny, a systém nápravných opatření by měl zajistit, že byly podniknuty veškeré trvalé kroky k minimalizaci šance na opakování.

4.5. Subdodavatelé

Dodavatelé by měli řádně spravovat zdraví a bezpečnost subdodavatelů jako součást rozšířeného dodavatelského řetězce společnosti. Dodavatelé by měli koordinovat své nákupní procesy pro identifikaci nebezpečí a hodnocení a řízení rizik vyplývajících z podnikatelské činnosti dodavatele se subdodavatelem, a ze své podnikatelské činnosti, která ovlivňuje pracovníky subdodavatele.

5. Odpovědné řízení dodavatelského řetězce

5.1. Due Diligence (Důkladná kontrola)

Dodavatelé by měli provádět důkladnou kontrolu svých přímých subdodavatelů v souladu s OECD směrnicemi pro odpovědné podnikání, podporovat transparentnost a stopovatelnost a vynakládat maximální úsilí na implementaci ESG (Environmentálních, sociálních a vládních) standardů dále ve svém dodavatelském řetězci.

5.2. Odpovědné získávání materiálů a nerostných surovin

Dodavatelé by měli odpovědně získávat materiály a nerostné suroviny používané ve svých výrobcích tím, že vyvinou systém řízení, který podporuje stopovatelnost a transparentnost dodavatelského řetězce a uplatňují opatření pro důkladnou kontrolu v souladu s OECD Směrnicemi pro odpovědné dodavatelské řetězce minerálů z oblastí postižených konflikty a vysokým rizikem.