



---

# Etický Kodex

závazný pro společnost Entry Engineering s.r.o. a všechny dceřiné společnosti,  
jmenovitě:

Sigma Motor s.r.o.

DKL Tech s.r.o.

(dále jen skupina Entry)

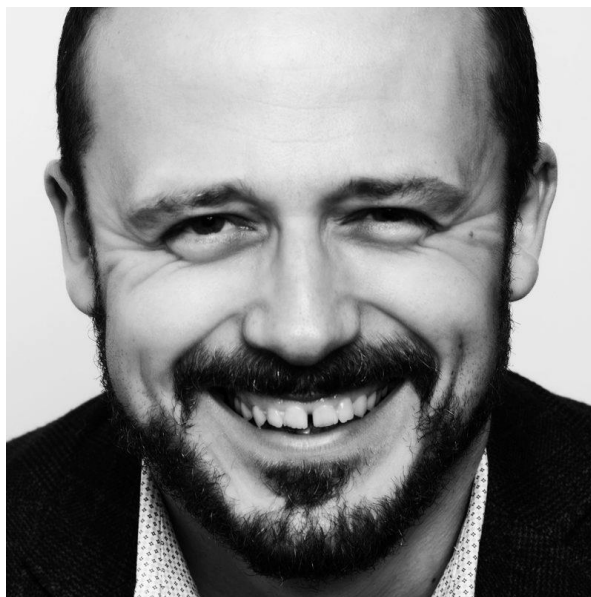
## Preamble

Společnost Entry Engineering vstoupila na trh v roce 2011 s 10 zaměstnanci. V roce 2023 se počet zaměstnanců přehoupl již přes hranici 250 zaměstnanců a spolu se svými dceřinými společnostmi jsme se stali součástí Matador Group.

Naším hlavním posláním je vývoj a testování mnoha funkcí a komponentů pro automobily.

Jelikož se podnikání stává dynamičtější, musíme věnovat zvláštní pozornost životnímu prostředí, udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Jsme odhodláni chovat se v souladu s příslušnými zákony a etikou, jen tak můžeme naplnit náš cíl a být respektovanou, prosperující a důvěryhodnou firmou.

Protože naše podnikání je založeno na zdravých a důvěryhodných vztazích, je pro společnost Entry Engineering zásadní, upřednostňovat odpovědné a udržitelné obchodní chování a nepřipouštět nevhodné chování. Za tímto účelem jsme vytvořili kodex chování – Etický kodex. Dodržováním hodnot uvedených v tomto dokumentu, se společnosti skupiny Entry mohou ještě více přiblížit svým cílům.



Pavel Paickr  
CEO Entry Engineering

## Obsah

<b>Preambule</b> .....	<b>2</b>
<b>Lidská práva a pracovní podmínky</b> .....	<b>4</b>
Dětská a nucená práce .....	4
Mzdy a benefity.....	4
Pracovní doba.....	4
Moderní otroctví.....	4
Etický nábor zaměstnanců.....	4
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání.....	4
Zásady proti diskriminaci a obtěžování.....	5
Závazek k rovným příležitostem žen.....	5
Principy rovnosti, diverzity a inkluze, práva menšin .....	5
<b>Zdraví a bezpečnost</b> .....	<b>6</b>
<b>Obchodní vztahy</b> .....	<b>7</b>
Korupce, vydírání, úplatkářství.....	7
Dary a sponzoring .....	7
Ochrana osobních údajů.....	7
Finanční odpovědnost.....	7
Zveřejňování informací.....	7
Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž .....	8
Střet zájmů.....	8
Padělané díly .....	8
Daně a zákonné povinnosti .....	8
Duševní vlastnictví.....	8
Omezení vývozu, kontroly a sankce .....	8
Whistleblowing.....	8
Odpovědné řízení dodavatelského řetězce .....	9
<b>Udržitelné životní prostředí</b> .....	<b>9</b>
Emise skleníkových plynů, obnovitelné energie a efektivita využití energetických zdrojů .....	9
Politika ochrany ovzduší, spotřeby vody a produkce odpadů .....	9
Používání chemických látek .....	10
Ochrana životního prostředí, zvířat, biodiverzity.....	10
<b>Dodržování předpisů a komunikace</b> .....	<b>10</b>
<b>Etický kodex a jeho rozsah</b> .....	<b>11</b>

# Lidská práva a pracovní podmínky

Skupina Entry respektuje lidská práva OSN a aktivně se podílí na jejich dodržování.

## **Dětská a nucená práce**

Nedovolujeme jakékoli využívání dětské a nucené práce, nezaměstnáváme osoby mladší, než je zákonem stanovený minimální pracovní věk nebo osoby mladší, než je zákonem stanovený věk povinné školní docházky.

## **Mzdy a benefity**

Dodržujeme mezinárodní pracovní normy. Mzdové a kompenzační standardy jsou pevně zakotveny v našem mzdovém předpisu, který je sestaven podle platných mzdových zákonů a požadavků. Respektujeme minimální mzdy, rovnocenné mzdy bez rozdílů v odměňování žen a mužů.

## **Pracovní doba**

Dodržujeme normy týkající se nejdelší povolené pracovní doby.  
Respektujeme zákony týkající se pracovní doby, svátků a dnů nemoci.

## **Moderní otroctví**

Neprovozujeme žádný druh moderního otroctví. Netolerujeme otroctví, obchodování s lidmi a nucené práce.

## **Etický nábor zaměstnanců**

Skupina Entry se zavazuje k etickému a férovému náboru zaměstnanců, který respektuje lidská práva a dodržuje platné právní předpisy v oblasti zaměstnávání. Zdržujeme se využívání jakýchkoliv forem diskriminace při náborovém procesu a zajistí, aby každý kandidát dostal rovné příležitosti k zaměstnání na základě svých kvalifikací a schopností.

Vždy se snažíme vytvářet diverzifikované a inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém budou ceněny a respektovány různé kulturní a jiné rozdíly mezi zaměstnanci.

## **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Vytváříme prostředí pro svobodnou komunikaci a kolektivní vyjednávání zaměstnanců.

Svoboda sdružování je ve skupině Entry klíčovým faktorem pro navození zdravých vztahů mezi zaměstnanci.

### **Zásady proti diskriminaci a obtěžování**

Netolerujeme a zakazujeme diskriminaci na základě věku, pohlaví, náboženství, národnosti, sexuality, politické angažovanosti, zdravotního postižení, těhotenství a dalších znaků, na které se vztahují příslušné právní předpisy. Obtěžování je vytěšňováno prostřednictvím oznamování nekalých praktik na personální oddělení.

### **Závazek k rovným příležitostem žen**

Zavazujeme se, že budeme poskytovat rovné příležitosti pro ženy a muže ve všech oblastech zaměstnání. Zaměstnanci firmy nesmějí diskriminovat ženy na základě pohlaví, těhotenství, mateřství nebo rodinných povinností. Podporujeme rodičovství a poskytuje zaměstnancům rovné příležitosti k návratu do práce po rodičovské dovolené.

Zavazujeme se ke zlepšení kariérního rozvoje pro ženy a poskytování rovných příležitostí ke vzdělávání a profesnímu růstu. Vytváříme bezpečné a respektující pracovní prostředí, ve kterém jsou ženy chráněny před jakýmkoliv nevhodným chováním.

### **Principy rovnosti, diverzity a inkluze, práva menšin**

Dbáme o rovnost všech svých zaměstnanců bez ohledu na jejich rasu, barvu pleti, pohlaví, náboženství, orientaci, věk nebo jiné osobní charakteristiky.

Ctíme a podporujeme diverzitu a inkluzi ve svém pracovním prostředí a vytváříme kulturu, ve které jsou ceněny rozdíly mezi lidmi.

Vždy se snažíme chránit a respektovat práva všech menšin a bude se snažit předcházet jakékoliv formě diskriminace na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství, orientace, věku nebo jiných osobních charakteristik.

# Zdraví a bezpečnost

V naší skupině Entry je dodržování bezpečnostních pravidel jednou z hlavních priorit. Zaměstnanci jsou pravidelně informováni formou periodických školení BOZP a PO. Tyto předpisy jsou zaměstnanci povinni dodržovat a řídit se jimi. Vždy se snažíme maximálně plnit všechna bezpečnostní pravidla.

Pokud je to možné, snažíme se předcházet úrazům zaměstnanců tím, že je aktivně informujeme o možných rizicích, bezpečnostních předpisech a usilujeme o jejich plnění. Od zaměstnanců se také očekává, že budou při řešení případných nehod jednat okamžitě, v ideálním případě dle osnov předpisů.

Vyžadujeme dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v oblastech osobních ochranných pomůcek, bezpečnosti strojů, havarijní připravenosti, prevence a řízení rizik, ergonomie pracoviště, zacházení s chemickými látkami a požární ochrany viz směrnice BOZP a systém preventivních školení.



# Obchodní vztahy

## **Korupce, vydírání, úplatkářství**

Netolerujeme žádný náznak korupčního jednání, úplatkářství. V situacích, kdy jsou naši zaměstnanci vystaveni jakémukoli druhu korupce nebo úplatkářství, jsou povinni takový úplatek nepřijímat. Zaměstnanci jsou rovněž povinni nenabízet úplatky nebo nezákonné dary, nabídky. Naši zaměstnanci musí dodržovat protikorupční směrnice skupiny Entry.

## **Dary a sponzoring**

Dary jsou aktem dobročinným a skupina Entry neočekává za tyto dary žádnou protihodnotu. Zakazujeme použití daru jako prostředku pro ovlivňování, manipulaci a korupci.

Tam, kde chceme podpořit své zájmy, uzavíráme sponzorské smlouvy. V těchto případech očekáváme od protistrany patřičnou protihodnotu.

## **Ochrana osobních údajů**

Společnost v maximální možné míře chrání osobní údaje a soukromí zaměstnanců.

Společnost pracuje s nezbytným minimem osobních údajů zaměstnanců.

Předepsanými metodami bezpečné manipulace s osobními údaji se společnost řídí v rámci každodenních pracovních úkonů. Zakazujeme činnosti, které mohou, jakkoliv narušit soukromí zaměstnanců i externích pracovníků a brigádníků.

## **Finanční odpovědnost**

Skupina Entry správně dokumentuje každý zásadní obchodní proces podle finančních a účetních standardů. Zaměstnanci, kteří mají tuto finanční dokumentaci na starosti, jsou náležitě vyškoleni a kontrolují, zda jsou údaje spolehlivé, úplné a pravdivé.

## **Zveřejňování informací**

Důležité informace zveřejňujeme bezpečným způsobem v souladu s platnými zákony, tak, že zainteresované strany jsou vždy řádně informovány.

## **Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž**

Nekalá soutěž je ve skupině Entry přísně zakázána. Stejně chování očekáváme i od našich zákazníků a dodavatelů. Naši zaměstnanci jsou povinni jednat v souladu s antimonopolními zákony, i se zákony o spravedlivé hospodářské soutěži a v souladu s obchodní etikou.

## **Střet zájmů**

Netolerujeme chování, které je v rozporu s jejími zájmy. Zaměstnanci odpovědní za obchodní činnosti nemohou upřednostňovat osobní zájmy před zájmy skupiny Entry.

## **Padělané díly**

Naše portfolio dodavatelů obsahuje pouze ověřené dodavatele, kteří ve své obchodní činnosti nepoužívají padělané díly, a používají proces prověřování, který jim pomáhá předcházet chybným dodávkám padělaných dílů.

## **Daně a zákonné povinnosti**

Respektujeme příslušné daně a zákonné povinnosti. Je v nejlepším zájmu skupiny, chovat se tak, aby si vytvářela a zachovala dobrou reputaci čestné a odpovědné společnosti.

## **Duševní vlastnictví**

S duševním vlastnictvím nakládáme s maximální obezřetností. Zaměstnanci jsou povinni při manipulaci s informacemi kontrolovat ochranné známky, autorská práva, patenty a know-how. Zaměstnanci musí chránit vlastnictví skupiny Entry před únikem ze společnosti k nepovolaným osobám.

## **Omezení vývozu, kontroly a sankce**

Jsme si vědomi skutečnosti, že na část obchodů dodavatelské firmy může být uvaleno embargo, nebo dočasná omezení a neobchoduje se zbožím, materiály a technologiemi, kterých se tato omezení týkají.

## **Whistleblowing**

Skupina Entry očekává, že její zaměstnanci a zástupci budou dodržovat zákony, etiku, povinnosti a předpisy a tím chránit dobré jméno celé firmy. Jsou zavedeny vlastní procesy a systém hlášení, abychom odhalili a zastavili jednání, které je v rozporu s etikou, zákony a předpisy. Také jsme zavedli opatření na ochranu oznamovatelů.



## **Odpovědné řízení dodavatelského řetězce**

Provádíme důkladnou kontrolu svých přímých dodavatelů v souladu s OECD směrnicemi pro odpovědné podnikání, podporujeme transparentnost a stopovatelnost a vynakládáme maximální úsilí na implementaci ESG (Environmentálních, sociálních a vládních) standardů v našem dodavatelském řetězci. Požadujeme také, aby se naši dodavatelé chovali odpovědně při získávání materiálů a nerostných surovin.

# **Udržitelné životní prostředí**

## **Emise skleníkových plynů, obnovitelné energie a efektivita využití energetických zdrojů**

Respektujeme naši planetu a podnikáme čtené kroky přispívající k její ochraně. Chceme co nejvíce minimalizovat produkci skleníkových plynů. Naše pracoviště jsou šetrná k životnímu prostředí a energeticky efektivní, s cílem snížit naši uhlíkovou stopu. Společnost se zavazuje k podpoře udržitelného rozvoje a ochraně životního prostředí pomocí technologií, které pomáhají minimalizovat energetickou náročnost našich pracovišť a podporou obnovitelných zdrojů energie.

## **Politika ochrany ovzduší, spotřeby vody a produkce odpadů**

Vypracovali jsme plán, jak snížit množství odpadů, jak nakládat s chemickými látkami, jak se zachovat v případě možného znečištění vody nebo ovzduší. Zaměstnanci jsou povinni postupovat podle havarijních plánů, aby správně vyřešili případné hrozby znečištění vody nebo ovzduší. Ve skupině Entry jsou zásady udržitelného životního prostředí nastaveny tak, abychom přispívali k plnění 17 cílů udržitelného rozvoje, definovaných OSN.

## Používání chemických látek

Nepoužíváme materiály, minerály, nebo chemikálie, které nebyly vytěženy v souladu se zákony nebo byly vytěženy nevhodným způsobem. Společnost neobchoduje s firmami, které nelegálně těží, zpracovávají, dodávají materiály, chemikálie a nerosty.

## Ochrana životního prostředí, zvířat, biodiverzity

Skupina Entry přijala závazek k udržitelnému využívání surovin a recyklaci odpadu. Dbáme na ochranu půdy, vody, lesů a zvířat, stejně jako na zachování biodiverzity. Věříme, že dodržování těchto principů je nezbytné pro udržitelný rozvoj a život na naší planetě. Společnost očekává stejné standardy od svých partnerů a dodavatelů a vyzývá je, aby se připojili k jejímu závazku k udržitelnosti.



## Dodržování předpisů a komunikace

V případě zjištění chování nebo jednání v rozporu se stanovenými závazky je zaměstnanec povinen, kontaktovat svého přímého nadřízeného, personální oddělení nebo se může obrátit na naši e-mailovou adresu [vrba@entry-cz.com](mailto:vrba@entry-cz.com).

Zaměstnanci, kteří informují společnost (nadřízeného, HR nebo pomocí mailové adresy) o porušení Kodexu chování, budou následně chráněni před urážlivým chováním a obtěžováním jež by mohlo z dané informace vyvstat. Chce také ujistit své zaměstnance, že informování nezkreslí pohled společnosti na ně samotné.

# Etický kodex a jeho rozsah

Tento Etický kodex je pro skupinu Entry a její dceřiné společnosti, zásadním dokumentem. Musí být respektován v rámci celé skupině, ve všech odděleních i dceřiných společnostech.



Entry Engineering, s.r.o.

1. máje 871/13

46007 Liberec III-Jeřáb.

IČO: 28750098

[www.entry-cz.com](http://www.entry-cz.com)