



# Etický Kodex

[www.entry-cz.com](http://www.entry-cz.com)

## Preambule

Společnost Entry Engineering vstoupila na trh v roce 2011 s 10-ti zaměstnanci. Za 10 let se firma rozrostla na téměř 200 zaměstnanců. Naším hlavním posláním je vývoj a testování mnoha funkcí a komponentů pro automobily.

Jelikož se podnikání stává dynamičtější, musíme věnovat zvláštní pozornost životnímu prostředí, udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Jsme odhodláni chovat se v souladu s příslušnými zákony a etikou, jen tak můžeme naplnit náš cíl a být respektovanou, prosperující a důvěryhodnou firmou.

Protože naše podnikání je založeno na zdravých a důvěryhodných vztazích, je pro společnost Entry Engineering zásadní, upřednostňovat odpovědné a udržitelné obchodní chování a nepřipouštět nevhodné chování. Za tímto účelem jsme vytvořili kodex chování – Etický kodex. Dodržováním hodnot uvedených v tomto dokumentu, se společnost Entry Engineering může ještě více přiblížit svým cílům.



Pavel Paickr  
CEO Entry Engineering

Obsah:

<b>PREAMBULE</b>	<b>2</b>
<b>OBSAH</b>	<b>3</b>
<b><u>LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY</u></b>	<b>4</b>
DĚTSKÁ A NUCENÁ PRÁCE	4
MZDY A BENEFITY	4
PRACOVNÍ DOBA	4
MODERNÍ OTROCTVÍ	4
SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ	4
ZÁSADY PROTI DISKRIMINACI A OBTĚŽOVÁNÍ	5
<b><u>ZDRAVÍ A BEZPEČNOST</u></b>	<b>6</b>
<b><u>OBCHODNÍ VZTAHY</u></b>	<b>7</b>
KORUPCE, VYDÍRÁNÍ, ÚPLATKÁŘSTVÍ	7
DARY A SPONZORING	7
OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ	7
FINANČNÍ ODPOVĚDNOST	7
ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ	7
ANTIMONOPOLNÍ OPATŘENÍ A SPRÁVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	7
STŘET ZÁJMŮ	8
PADĚLANÉ DÍLY	8
DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ	8
OMEZENÍ VÝVOZU, KONTROLY A SANKCE	8
WHISTLEBLOWING	8
<b><u>UDRŽITELNÉ ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ</u></b>	<b>9</b>
EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ A OBNOVITELNÁ ENERGIE	9
POLITIKA OCHRANY OVZDUŠÍ, SPOTŘEBY VODY A ODPADŮ	9
ŘÍZENÍ CHEMICKÝCH LÁTEK	9
<b><u>DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ A KOMUNIKACE</u></b>	<b>10</b>

# Lidská práva a pracovní podmínky

Společnost Entry Engineering respektuje lidská práva OSN a aktivně se podílí na jejich dodržování.

## **Dětská a nucená práce**

Entry Engineering zakazuje jakékoli využívání dětské a nucené práce. Společnost Entry Engineering nezaměstnává osoby mladší, než je zákonem stanovený minimální pracovní věk nebo osoby mladší, než je zákonem stanovený věk povinné školní docházky.

## **Mzdy a benefity**

Dodržujeme mezinárodní pracovní normy. Mzdové a kompenzační standardy jsou pevně zakotveny v našem mzdovém předpisu, který je sestaven podle platných mzdových zákonů a požadavků. Entry Engineering respektuje minimální mzdy, rovnocenné mzdy bez rozdílů v odměňování žen a mužů.

## **Pracovní doba**

Entry Engineering dodržuje normy týkající se nejdelší povolené pracovní doby. Respektujeme zákony týkající se pracovní doby, svátků a dnů nemoci.

## **Moderní otroctví**

Neprovozujeme žádný druh moderního otroctví. V Entry Engineering je přísně zakázáno tolerovat otroctví, obchodování s lidmi a nucené práce.

## **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Vytváříme prostředí pro svobodnou komunikaci a kolektivní vyjednávání našich zaměstnanců. Svoboda sdružování je v Entry Engineering klíčovým faktorem pro navození zdravých vztahů mezi zaměstnanci.

### **Zásady proti diskriminaci a obtěžování**

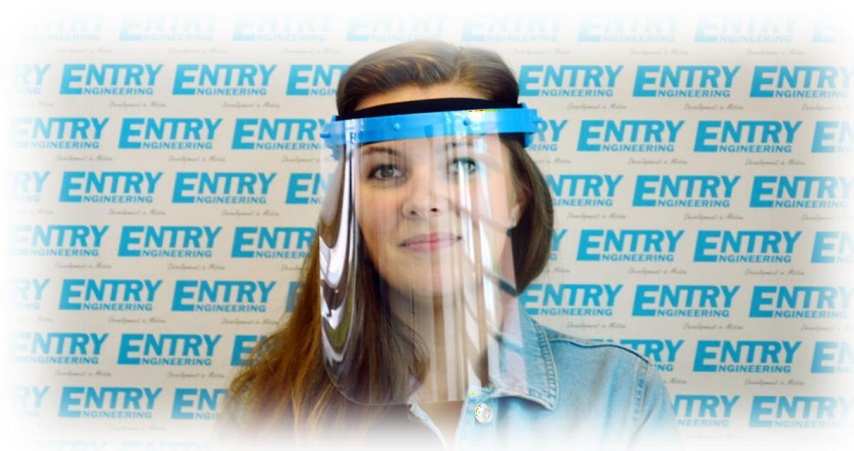
Netolerujeme a zakazujeme diskriminaci na základě věku, pohlaví, náboženství, národnosti, sexuality, politické angažovanosti, zdravotního postižení, těhotenství a dalších znaků, na které se vztahují příslušné právní předpisy. Obtěžování je vytěsňováno prostřednictvím oznamování nekalých praktik na personální oddělení.

Naformátováno: zarovnání na střed

## Zdraví a bezpečnost

Ve společnosti Entry Engineering je dodržování bezpečnostních pravidel jednou z hlavních priorit. Zaměstnanci jsou pravidelně informováni formou periodických školení BOZP a PO. Tyto předpisy jsou zaměstnanci povinni dodržovat a řídit se jimi. Firma Entry Engineering se vždy snaží maximálně plnit všechna bezpečnostní pravidla. Pokud je to možné, snažíme se předcházet úrazům zaměstnanců tím, že je aktivně informujeme o možných rizicích, bezpečnostních předpisech a usilujeme o jejich plnění. Od zaměstnanců se také očekává, že budou při řešení případných nehod jednat okamžitě, v ideálním případě dle osnov předpisů.

Entry Engineering vyžaduje dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v oblastech osobních ochranných pomůcek, bezpečnosti strojů, havarijní připravenosti, prevence a řízení rizik, ergonomie pracoviště, zacházení s chemickými látkami a požární ochrany viz směrnice BOZP-01 – 07 a systém preventivních školení.



## Obchodní vztahy

### **Korupce, vydírání, úplatkářství**

Netolerujeme žádný náznak korupčního jednání, úplatkářství. V situacích, kdy jsou naši zaměstnanci vystaveni jakémukoli druhu korupce nebo úplatkářství, jsou povinni takový úplatek nepřijímat. Zaměstnanci jsou rovněž povinni nenabízet úplatky nebo nezákonné dary, nabídky. Zaměstnanci společnosti Entry Engineering musí dodržovat protikorupční směrnice společnosti Entry Engineering.

### **Dary a sponzoring**

Dary jsou aktem dobročinným a Entry Engineering neočekává za tyto dary žádnou protihodnotu. Entry Engineering zakazuje použití daru jako prostředku pro ovlivňování, manipulaci a korupci.

Tam kde chce Entry Engineering podpořit své zájmy, uzavírá sponzorské smlouvy.

V těchto případech Entry Engineering očekává od protistrany patřičnou protihodnotu.

### **Ochrana osobních údajů**

Společnost Entry Engineering v maximální možné míře chrání osobní údaje a soukromí zaměstnanců. Společnost pracuje s nezbytným minimem osobních údajů zaměstnanců. Předepsanými metodami bezpečné manipulace s osobními údaji se společnost řídí v rámci každodenních pracovních úkonů. Zakazujeme činnosti, které mohou jakkoliv narušit soukromí zaměstnanců i externích pracovníků a brigádníků.

### **Finanční odpovědnost**

Entry Engineering správně dokumentuje každý zásadní obchodní proces podle finančních a účetních standardů. Zaměstnanci, kteří mají tuto finanční dokumentaci na starosti, jsou náležitě vyškoleni a kontrolují, zda jsou údaje spolehlivé, úplné a pravdivé.

### **Zveřejňování informací**

Důležité informace zveřejňujeme bezpečným způsobem v souladu s platnými zákony, tak, že zainteresované strany jsou vždy řádně informovány.

### **Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž**

Nekalá soutěž je v Entry Engineering přísně zakázána. Stejně chování očekáváme i od našich zákazníků a dodavatelů. Zaměstnanci společnosti Entry Engineering musí jednat v souladu s antimonopolními zákony, i se zákony o spravedlivé hospodářské soutěži a v souladu s obchodní etikou.

### **Střet zájmů**

Společnost Entry Engineering netoleruje chování, které je v rozporu s jejími zájmy. Zaměstnanci odpovědní za obchodní činnosti nemohou upřednostňovat osobní zájmy před zájmy společnosti Entry Engineering.

### **Padělané díly**

Portfolio dodavatelů společnosti Entry Engineering obsahuje pouze ověřené dodavatele, kteří ve své obchodní činnosti nepoužívají padělané díly, a používají proces prověřování, který jim pomáhá předcházet chybným dodávkám padělaných dílů.

### **Daně a zákonné povinnosti**

Entry Engineering respektuje příslušné daně a zákonné povinnosti. Je v nejlepším zájmu Entry Engineering, chovat se tak, aby si vytvářela a zachovala dobrou reputaci čestné a odpovědné společnosti.

### **Duševní vlastnictví**

Společnost Entry Engineering nakládá s duševním vlastnictvím s maximální obezřetností. Zaměstnanci jsou povinni při manipulaci s informacemi kontrolovat ochranné známky, autorská práva, patenty a know-how. Zaměstnanci musí chránit duševní vlastnictví společnosti Entry Engineering před únikem ze společnosti k nepovolaným osobám.

### **Omezení vývozu, kontroly a sankce**

Společnost Entry Engineering si je vědoma skutečnosti, že na část obchodů dodavatelské firmy může být uvaleno embargo nebo dočasná omezení a neobchoduje se zbožím, materiály a technologiemi, kterých se tato omezení týkají.

### **Whistleblowing**

Společnost Entry Engineering očekává, že její zaměstnanci a zástupci budou dodržovat zákony, etiku, povinnosti a předpisy a tím chránit dobré jméno celé firmy. Společnost Entry Engineering zavedla vlastní procesy a systém hlášení, aby odhalila a zastavila jednání, které je v rozporu s etikou, zákony a předpisy. Společnost Entry Engineering rovněž zavedla systém ochrany oznamovatelů.



## Udržitelné životní prostředí

### **Emise skleníkových plynů a obnovitelné energie**

Společnost Entry Engineering respektuje naši planetu a podniká četné kroky přispívající k její ochraně. Společnost Entry Engineering chce co nejvíce minimalizovat produkci skleníkových plynů. Naše pracoviště jsou šetrná k životnímu prostředí a energeticky nenáročná. Podporujeme obnovitelné zdroje energie.

### **Politika ochrany ovzduší, spotřeby vody a produkce odpadů**

Společnost Entry Engineering vypracovala plán, jak snížit množství odpadů, jak nakládat s chemickými látkami, jak se zachovat v případě možného znečištění vody nebo ovzduší. Zaměstnanci jsou povinni postupovat podle havarijních plánů, aby správně vyřešili případné hrozby znečištění vody nebo ovzduší. Ve společnosti Entry Engineering jsou zásady udržitelného životního prostředí nastaveny tak, aby společnost přispívala k plnění 17 cílů udržitelného rozvoje, definovaných OSN.

### **Používání chemických látek**

Entry Engineering nepoužívá materiály, minerály, nebo chemikálie, které nebyly vytěženy vsouladu se zákony nebo byly vytěženy nevhodným způsobem. Entry Engineering se vyhýbá obchodování s firmami, které nelegálně těží, zpracovávají, dodávají materiály, chemikálie a nerosty.



## Dodržování předpisů a komunikace

V případě zjištění chování nebo jednání v rozporu se stanovenými závazky je zaměstnanec povinen, kontaktovat svého přímého nadřízeného, personální oddělení nebo se může obrátit na naši e-mailovou adresu [vrba@entry-cz.com](mailto:vrba@entry-cz.com).

Zaměstnanci, kteří informují společnost (nadřízeného, HR nebo pomocí mailové adresy) o porušení Kodexu chování, budou následně chráněni před urážlivým chováním a obtěžováním jež by mohlo z dané informace vyvstat. Společnost Entry Engineering chce také ujistit své zaměstnance, že informování nezkreslí pohled společnosti na ně samotné.

## Etický kodex a jeho rozsah

Tento Etický kodex je pro Entry Engineering a jeho dceřiné společnosti, zásadním dokumentem. Musí být respektován v rámci celé společnosti, ve všech odděleních i dceřiných společnostech.



Entry Engineering, s.r.o.

1. máje 871/13

46007 Liberec III-Jeřáb.

IČO: 28750098

[www.entry-cz.com](http://www.entry-cz.com)